

วิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่

แบบเสนอโครงการบรรจุแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการที่ ๘๗.๐๖๖ / ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑. นายสุชาติ รอดสุวรรณ

๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากร

๓. งานบุคลากร

๓. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ

☐ โครงการตามภาระงานประจำ

☒ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

๔. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

๔.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาอาชีวศึกษา ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาต้นศักยภาพกำลังคนด้านการอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาความร่วมมือในการเพิ่มศักยภาพกำลังคนด้านอาชีวศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สมรรถนะหลักและสมรรถนะทั่วไป และสมรรถนะวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ

๔.๒ สอดคล้องกับประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

พันธกิจที่ ๒ สนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารจัดการสถานศึกษา

๔.๓ สอดคล้องกับนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง : -

๕. หลักการและเหตุผล/สภาพปัจจุบันและปัญหา

ในการจัดการศึกษาของวิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่ บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้ทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีและด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจจึงมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก เพราะเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลที่แสดงให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกที่ดีต่อโรงเรียน ก่อให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ และเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร เช่น การมอบกระเช้าเยี่ยมใช้การช่วยเหลือครอบครัวในกรณีที่เสียชีวิตการเลื่อนวิทยฐานะ การสำเร็จการศึกษา เป็นต้น ดังนั้นการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ วิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่ มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรเป็นอย่างดีจึงได้จัดทำโครงการขวัญและกำลังใจบุคลากรขึ้น เพื่อการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๒ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๖.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันของบุคลากรภายในโรงเรียน

๗. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๒. ข้าราชการครู	จำนวน	๒๒	คน
๓. พนักงานราชการครู	จำนวน	๑๑	คน
๔. ครูอัตราจ้าง	จำนวน	๒๔	คน
๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓	คน
๖. เจ้าหน้าที่ นักการ แม่บ้าน พนักงานขับรถ ยาม	จำนวน	๒๙	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๙๓	คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานที่ดีขึ้น ปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ครูและบุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีทัศนคติที่ดีต่องานและเพื่อนร่วมงานมีความสุขกับการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ร้อยละ ๘๐

๘. ปฏิทินในการดำเนินโครงการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
สถานที่ วิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	กำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายโครงการ	↔											
๒	ขออนุมัติโครงการ	↔											
๓	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน	↔											
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	←											→
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ												↔
๖	จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ												↔

๙. งบประมาณ/รายละเอียดและแผนการใช้จ่ายเงิน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท

- ☐ เงินงบประมาณ
 ☐ เงินอุดหนุน
 ☐ งบเฉพาะกิจ
☐ เงินบำรุงการศึกษา
 ☐ อื่นๆ

ที่	รายการ	รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	ของที่ระลึกบุคลากรในวันคล้ายวันเกิด ๙๓ คนๆละ ๑ ชิ้นๆละ ๑๘๐ บาท	๑๕,๐๐๐.-	
๒	กิจกรรมแสดงความยินดีกับบุคลากร ย้าย บรรจุใหม่	๐๐.-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)		๑๕,๐๐๐.-	



๑๐. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์ความสำเร็จ	เครื่องมือประเมิน
๑. ผู้บริหาร ครู บุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสอบถาม
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

๑๑. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๑๑.๒ บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๑๑.๓ บุคลากรภายในวิทยาลัยมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

-



ชื่อโครงการ ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

ความเห็น..... <u>เสนอไปทางกองคน</u> ลงชื่อ..... <u>กษ</u>ผู้เสนอโครงการ (นายสุชาติ รอดสุวรรณ) ทำหน้าที่ หัวหน้างานบุคลากร	ความเห็น..... <u>เห็นชอบ</u> ลงชื่อ..... <u>Ch</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวภทรนิษฐ์ กอบโชคกุลวัฒน์) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
ความเห็น..... <u>เห็นชอบ</u> ลงชื่อ..... <u>กษ</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นายประมวล จันภิรมย์) หัวหน้างานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	ความเห็น..... <u>เห็นชอบ</u> ลงชื่อ..... <u>กษ</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวปัญญา พิเมย) หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ
ความเห็น..... <u>เห็นชอบ</u> ลงชื่อ..... <u>กษ</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นายก่อเกียรติ อ่อนตา) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	(☒) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ลงชื่อ..... <u>กษ</u>ผู้อนุมัติโครงการ (นายธีรชัย ภูทอง) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่