

วิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่
แบบเสนอโครงการบรรจุแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โครงการที่ ๘๗.๐ 28 / ๒๕๖๘

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนาวิชาชีพ และพัฒนางาน ในองค์กร
Organization Development (OD)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ๑. นายสุชาติ รอดสุวรรณ
 ๒. งานบุคลากร
 ๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากร

๓. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณ
 ☐ โครงการตามภาระงานประจำ
 ☐ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

๔. การเชื่อมโยงกิจกรรม/โครงการ ตามมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน ของสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา
ลักษณะงาน/กิจกรรม (✓) ต่อเนื่อง () ใหม่
มาตรฐานที่ ๒ : ด้านการบริหารจัดการศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ : ระดับคุณภาพในการบริหารจัดการด้านบุคลากร

๕. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากร ทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้ง ต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแส โลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ การพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและ สามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร

๖.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

๖.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ



๗. เป้าหมาย

๗.๑ ด้านปริมาณ

๗.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๗.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๗.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษา ดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปี

๗.๒ ด้านคุณภาพ

๗.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๗.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๘. ปฏิทินในการดำเนินโครงการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘											
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	เสนอโครงการ	↔											
๒	จัดทำคำสั่ง						↔						
๓	ดำเนินโครงการ							↔	↔				
๔	ประเมินการดำเนินโครงการ									↔	↔		
๕	สรุปผลการดำเนินโครงการ										↔	↔	

๙. งบประมาณ/รายละเอียดและแผนการใช้จ่ายเงิน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท

☐ เงินงบประมาณ..... ☐ เงินอุดหนุน..... ☐ งบเฉพาะกิจ.....
☐ เงินบำรุงการศึกษา ☐ อื่นๆ.....

ที่	รายการ/กิจกรรม	รวมเป็นเงิน	หมายเหตุ
๑	-ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคลากร ๙๓คนๆละ๓๒วันๆละ๓๒๔๐บาท	๔๔,๖๔๐	
๒	-ค่าที่พักบุคลากร ๙๓คนๆละ๓๑วันๆละ๓๗๐๐บาท	๖๕,๑๐๐	
๓	-ค่าจ้างเหมาบริการรถโดยสารไม่ประจำทาง ๒คันๆละ๒วันๆละ ๑,๘๐๐๐	๗๒,๐๐๐	
๔	-ค่าตอบแทนวิทยากร ๑คนๆละ๘ ชม.ๆละ๖๐๐	๔,๘๐๐	
๕	-ค่าที่พักวิทยากร ๑คนๆละ๓๑คืนๆละ๓๗๐๐บาท	๗๐๐	
๖	-ค่าเช่าหอประชุมและระบบเสียง	๖,๐๐๐	
๗	-ค่าวัสดุดำเนินงาน	๖,๗๖๐	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองแสนบาทถ้วน)		๒๐๐,๐๐๐	



๑๐. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เกณฑ์ความสำเร็จ	เครื่องมือประเมิน
บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมาทั้ง ภาครัฐและ เอกชนเข้าร่วมโครงการ	บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาจังหวัดนครราชสีมาทั้ง ภาครัฐและ เอกชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	แบบสอบถาม

๑๑. ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

๑๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

๑๒.๑ อาจมีอุปสรรคในส่วนของสภาพอากาศ ในวันจัดกิจกรรม

๑๒.๒ งบประมาณอาจไม่เพียงพอ



ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการพัฒนาดตนเอง พัฒนาวิชาชีพ และพัฒนางาน ในองค์กร
Organization Development (OD)

ความเห็น..... <u>เจษฎา รัตนพร</u> ลงชื่อ..... <u>เจษฎา รัตนพร</u>ผู้เสนอโครงการ (นายสุชาติ รอดสุวรรณ) ทำหน้าที่ หัวหน้างานบุคลากร	ความเห็น..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u> ลงชื่อ..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวภัทรนิษฐ์ กอบโชคกุลวัฒน์) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
ความเห็น..... <u>ประมวณ หุ่ตี</u> ลงชื่อ..... <u>ประมวณ หุ่ตี</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นายประมวณ จันภิรมย์) หัวหน้างานประกันคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	ความเห็น..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u> ลงชื่อ..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นางสาวปัญญา พิเมย) หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ
ความเห็น..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u> ลงชื่อ..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u>ผู้เห็นชอบโครงการ (นายก่อเกียรติ อ่อนตา) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ	(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ลงชื่อ..... <u>เนิ่นจรรง หุ่ตี</u>ผู้อนุมัติโครงการ (นายธีรชัย ภูทอง) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคบัวใหญ่